

LEVIERS ET FREINS À L'INTÉGRATION D'UNE STRUCTURE COLLECTIVE Le cas de la filière liège en France

Laetitia DARI



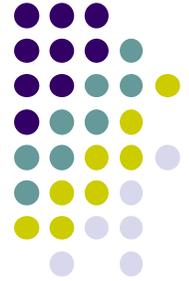
Maître de Conférences



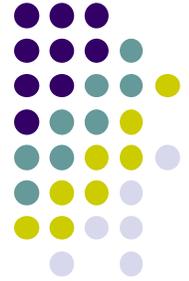
Mail : laetitia.dari@gmail.com



PLAN DE LA PRESENTATION



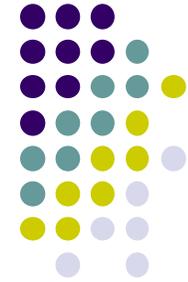
1. Méthodologie
2. Stratégies collectives et relance sectorielle
3. Leviers et freins à l'intégration d'un collectif



Méthodologie

- Démarche exploratoire (Yin, 2013)
- Unité d'analyse
 - Secteur du liège
- Moyens
 - Données secondaires
 - Données primaires
 - 36 entretiens semi-directifs
 - Moyenne 1h30
 - Face à face / téléphone

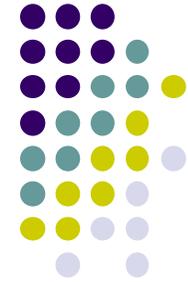
Stratégies collectives



- « *Une réponse globale d'un ensemble d'organisations qui collaborent pour absorber la variation issue de l'environnement inter-organisationnel* » (Astley et Fombrun, 1983, p. 580)

Types d'association	Commensale	Symbiotique
Directe	Confédérée	Conjuguée
Indirecte	Agglomérée	Organique

Stratégies collectives



- « *Une réponse globale d'un ensemble d'organisations qui collaborent pour absorber la variation issue de l'environnement inter-organisationnel* » (Astley et Fombrun, 1983, p. 580)

Types d'association	Commensale	Symbiotique
Directe	Confédérée	Conjuguée
Indirecte	Agglomérée	Organique

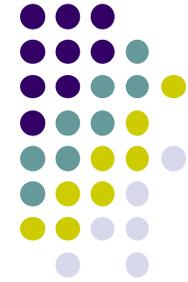
Leviers et freins à l'intégration d'un collectif



	Leviers	Freins
L'acteur tiers	Légitimité du tiers	
	<ul style="list-style-type: none"> • Missions • Reconnaissance 	<ul style="list-style-type: none"> • Existence de l'adhérent
	Stratégie et économie	
	<ul style="list-style-type: none"> • Mutualisation • Négociation • Investissements à long terme 	<ul style="list-style-type: none"> • Rentabilité non immédiate
	Technique	
	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil, compétences • Réseaux • Services de A à Z • Simplification du travail 	/
	Communication	
	<ul style="list-style-type: none"> • Information et sensibilisation • Réseau 	<ul style="list-style-type: none"> • Lobbying peu important • Communication faible

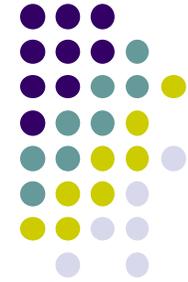
Source : adaptée de Loubaresse et Pestre (2014).

Leviers et freins à l'intégration d'un collectif



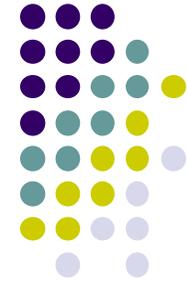
	Leviers	Freins
Intérêts individuels vs intérêts collectifs	Effet de dépendance	
	<ul style="list-style-type: none">• Volontariat• Maîtrise	<ul style="list-style-type: none">• Absence de vision à long terme• Dépendance• Routines
	Effet d'opportunisme	
	<ul style="list-style-type: none">• Subventions	

Leviers et freins à l'intégration d'un collectif



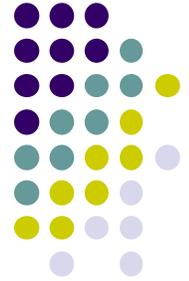
	Leviers	Freins
Entente entre les acteurs	Cohésion globale	
	<ul style="list-style-type: none">• Relations inter-structures• Partage des mêmes objectifs• Motivation commune	<ul style="list-style-type: none">• Représentation partielle des acteurs de la filière• Fixation du prix de la matière première

Leviers et freins à l'intégration d'un collectif



	Leviers	Freins
Identité collective	État d'esprit	
	<ul style="list-style-type: none"> • Proximité géographique • Passion • Bouche à oreille 	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêt pour la forêt faible au regard de l'intérêt foncier
	Profil des propriétaires	
	<ul style="list-style-type: none"> • Sentimental 	<ul style="list-style-type: none"> • Vieillesse • Découragement

Conclusion



- Points forts
 - L'acteur tiers
 - Légitimité
 - Compétences techniques
 - Vision globale et stratégique
 - La cohésion de la filière
 - L'état d'esprit des acteurs
- Points d'amélioration
 - La communication
 - Les actions collectives au niveau national
 - Le ciblage du consommateur final

